

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КОМИТЕТ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

ул. Б.Дмитровка, д. 26, Москва, 103426

«28» июля 2016 г.

№ 3.8-03/1559

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по Федеральному закону "О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации"

Комитет Совета Федерации по социальной политике в соответствии со статьей 105 Регламента Совета Федерации рассмотрел Федеральный закон "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (далее – Федеральный закон), принятый Государственной Думой 17 июня 2016 года.

Проект названного Федерального закона был внесен на рассмотрение Государственной Думы Правительством Российской Федерации 5 марта 2016 года и принят 20 апреля 2016 года в первом чтении, 10 июня 2016 года во втором чтении и 17 июня 2016 года в третьем чтении. В ходе подготовки проекта Федерального закона ко второму чтению членами Совета Федерации в Государственную Думу поправки не направлялись.

Федеральным законом устанавливается обязанность соблюдать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий (далее – предельный уровень соотношения заработной платы).

Предельный уровень соотношения заработной платы в указанных организациях будет устанавливаться государственным органом, органом местного самоуправления либо организацией, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующих фондов, учреждений и предприятий. При этом Федеральным законом Правительству Российской Федерации, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления предоставляется право утверждать перечни организаций, для которых могут быть установлены условия оплаты труда без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы.

За несоблюдение установленного предельного уровня соотношения заработной платы Федеральным законом устанавливается ответственность руководителя. Данное нарушение включено в перечень оснований для прекращения с ним трудового договора (статья 278 Трудового кодекса Российской Федерации).

Федеральным законом Трудовой кодекс Российской Федерации также дополняется новой статьей 349⁵, которой устанавливается обязанность учредителей размещать информацию о среднемесячной (в расчете за календарный год) заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах учредителей либо непосредственно на официальных сайтах этих организаций.

Кроме того, Федеральным законом вносятся изменения в ряд статей Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которыми для руководителей территориальных фондов обязательного медицинского страхования ограничиваются размеры выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров, а на работников указанных фондов распространяются положения, устанавливающие гарантии по возмещению расходов, связанных со служебной командировкой; по возмещению расходов при переезде на работу в другую местность; по медицинскому обеспечению, а также расходов, связанных с переездом к месту работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и по компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования работником отпуска и обратно.

Федеральный закон направлен на сокращение высокой дифференциации доходов между наименее и наиболее обеспеченными группами населения, которая является одним из ограничений достижения высокого уровня социально-экономического развития страны. Принятие Федерального закона позволит обеспечить прозрачность работы указанных в нем фондов, учреждений и предприятий, а также будет способствовать повышению ответственности и эффективности работы руководящих кадров.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования. При этом предельные уровни соотношения заработной платы, установленные в соответствии с частью второй статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона), будут

применяться с 1 января 2017 года. Предельные уровни соотношения заработной платы, установленные до дня вступления в силу Федерального закона, будут применяться до 31 декабря 2016 года.

Правовое управление Аппарата Совета Федерации в своем заключении отмечает, что Федеральный закон соответствует Конституции Российской Федерации и согласуется с системой федерального законодательства.

Согласно методике проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96, коррупциогенные факторы не выявлены.

Федеральным законом регулируются вопросы, которые в соответствии с пунктом "в" (регулирование и защита прав и свобод человека и гражданина) статьи 71 Конституции Российской Федерации находятся в ведении Российской Федерации, а также вопросы, которые в соответствии с пунктом "б" (защита прав и свобод человека и гражданина) и пунктом "к" (трудовое законодательство) части первой статьи 72 Конституции Российской Федерации относятся к совместному ведению Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Федеральный закон подлежит обязательному рассмотрению в Совете Федерации, поскольку затрагивает вопросы, установленные в пункте "в" статьи 106 Конституции Российской Федерации.

Комитет Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам, Комитет Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера, Комитет Совета Федерации по экономической политике (соисполнители) рекомендуют Совету Федерации одобрить данный Федеральный закон.

Комитет Совета Федерации по социальной политике принял решение рекомендовать Совету Федерации одобрить Федеральный закон "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", принятый Государственной Думой.

Председатель Комитета



В.В. Рязанский