

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КОМИТЕТ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

103426, Москва, Б.Дмитровка, 26

« 23 » июня 2015 г.

№ 3.8-05/1432

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по Федеральному закону "О внесении изменения
в статью 64 Трудового кодекса Российской Федерации"

Комитет Совета Федерации по социальной политике в соответствии со статьями 105 Регламента Совета Федерации рассмотрел Федеральный закон "О внесении изменения в статью 64 Трудового кодекса Российской Федерации" (далее – Федеральный закон), принятый Государственной Думой 16 июня 2015 года.

Проект названного Федерального закона был внесен на рассмотрение Государственной Думы депутатами Государственной Думы Д.И.Савельевым, А.В.Кузьминой 18 июня 2014 года с наименованием "О внесении изменений в статью 64 Трудового кодекса Российской Федерации" и принят 8 апреля 2015 года в первом чтении, 10 июня 2015 года во втором чтении и 16 июня 2015 года в третьем чтении. В ходе подготовки законопроекта ко второму чтению членами Совета Федерации в Государственную Думу поправки не направлялись.

Федеральным законом часть пятая статьи 64 Трудового кодекса Российской Федерации излагается в новой редакции, согласно которой работодатель по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Установление конкретного срока для сообщения работнику причин отказа в заключении трудового договора позволит работнику, в случае необходимости, своевременно защитить свои трудовые права.

Федеральный закон направлен на защиту прав граждан Российской Федерации при заключении трудового договора, а также на совершенствование трудового законодательства Российской Федерации.

Согласно методике проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов,

утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96, коррупциогенные факторы не выявлены.

Правовое управление Аппарата Совета Федерации в своем заключении отмечает, что Федеральный закон соответствует Конституции Российской Федерации и согласуется с системой федерального законодательства.

Федеральным законом регулируются вопросы, находящиеся в соответствии с пунктом "в" (регулирование и защита прав и свобод человека и гражданина) статьи 71 Конституции Российской Федерации в ведении Российской Федерации, а также вопросы, находящиеся в соответствии с пунктом "к" (трудовое законодательство) части первой статьи 72 Конституции Российской Федерации в совместном ведении Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Федеральный закон не подлежит обязательному рассмотрению в Совете Федерации, поскольку не затрагивает вопросов, указанных в статье 106 Конституции Российской Федерации.

Комитет Совета Федерации по социальной политике принял решение рекомендовать Совету Федерации одобрить Федеральный закон "О внесении изменения в статью 64 Трудового кодекса Российской Федерации", принятый Государственной Думой.

Председатель Комитета



В.В. Рязанский