

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КОМИТЕТ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ
ПО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКЕ

ул. Б.Дмитровка, 26, Москва, 103426

28 июня 2016 г.

№ 3.6-04/1283

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по Федеральному закону «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Комитет Совета Федерации по экономической политике рассмотрел Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), принятый Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации 17 июня 2016 года (проект № 1012025-6), и отмечает следующее.

Целью принятия Федерального закона является урегулирование вопросов, находящихся в соответствии с пунктом «в» (регулирование и защита прав и свобод человека и гражданина) статьи 71 Конституции Российской Федерации в ведении Российской Федерации, а также вопросов, находящихся в соответствии с пунктом «б» (защита прав и свобод человека и гражданина) и пунктом «к» (трудовое законодательство) части первой статьи 72 Конституции Российской Федерации в совместном ведении Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Федеральным законом дополняется перечень организаций, для которых устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы иных категорий работников (путем включения в него территориальных фондов обязательного медицинского страхования), уточняется порядок установления указанного соотношения, предусматривается дополнительное основание для прекращения трудового договора с руководителем организации в связи с несоблюдением, указанного

соотношения, ограничиваются размеры выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров для указанных категорий работников.

Одновременно Федеральным законом на работников территориальных фондов обязательного медицинского страхования, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, распространяется установление гарантий по медицинскому обеспечению органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления; по возмещению расходов при переезде на работу в другую местность; по компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования работником отпуска и обратно, а также расходов, связанных с переездом к месту работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Федеральным законом предусматривается также размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате соответствующих категорий работников на официальных сайтах государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих фондов, учреждений, предприятий в сети "Интернет", а равно возможность размещения этой информации на официальных сайтах указанных фондов, учреждений, предприятий.

Федеральный закон в соответствии с его статьей 2 вступает в силу со дня его официального опубликования, при этом, согласно ее частям 2 и 3 предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий, установленные настоящим Федеральным законом, применяются с 1 января 2017 года, а до 31 декабря 2016

года применяются предельные уровни соотношения, установленные до дня вступления в силу данного Федерального закона.

В результате проведения антикоррупционной экспертизы текста закона, предусмотренной статьей 27 Регламента Совета Федерации, коррупциогенные факторы не выявлены.

Учитывая вышеизложенное, Комитет Совета Федерации по экономической политике рекомендует Совету Федерации Федерального Собрания Российской Федерации одобрить Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Председатель Комитета



Ю.В.Неёлов