

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**КОМИТЕТ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ**  
**ПО ФЕДЕРАТИВНОМУ УСТРОЙСТВУ, РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ,**  
**МЕСТНОМУ САМОУПРАВЛЕНИЮ И ДЕЛАМ СЕВЕРА**

ул. Б.Дмитровка, д. 26, Москва, 103426

(495) 692-90-07; (495) 692-24-78

28 июня 2016 г.

№ 3.2-05/1763

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
**по Федеральному закону**  
**"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

Комитет Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера (далее - Комитет) рассмотрел Федеральный закон "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (проект № 1012025-6), принятый Государственной Думой 17 июня 2016 года (далее - Федеральный закон), и в части вопросов ведения Комитета отмечает следующее.

Федеральным законом вносятся изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, направленные на обязательность установления предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий и средней заработной платы работников названных организаций.

Согласно Федеральному закону предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников устанавливается для государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий.

В Трудовом кодексе Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом устанавливается, что предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников должен определяться учредителями соответствующих фондов, учреждений и предприятий в размере, не превышающем размер, который установлен нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации - для руководителей, их заместителей и главных

бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий; нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации – для занимающих такие должности в территориальных фондах обязательного медицинского страхования, государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях субъектов Российской Федерации; нормативными правовыми актами органов местного самоуправления - для руководителей муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий.

Правительству Российской Федерации, органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления предоставляется право утверждать перечни организаций, на которые не распространяются данные предельные уровни соотношения.

Федеральным законом устанавливаются дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителями организаций - в случае несоблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера государственного внебюджетного фонда Российской Федерации, территориального фонда обязательного медицинского страхования, государственного или муниципального учреждения (унитарного предприятия) и среднемесячной заработной платы работников.

На учредителей возлагается обязанность размещать информацию о среднемесячной (в расчете за год) заработной плате указанных категорий работников в сети "Интернет" на их официальных сайтах либо непосредственно на официальных сайтах организаций.

Порядок размещения такой информации должен устанавливаться нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Федеральный закон направлен на защиту интересов работников, занимающих не руководящие должности в соответствующих организациях.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Рассматриваемые предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы, установленные в соответствии с Федеральным законом, согласно переходным положениям должны применяться с 1 января 2017 года,

установленные в настоящее время предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы должны применяться до 31 декабря 2016 года.

Федеральный закон подлежит обязательному рассмотрению в Совете Федерации, поскольку содержит вопросы, указанные в статье 106 Конституции Российской Федерации.

Комитет Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера рекомендует Совету Федерации одобрить Федеральный закон "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Председатель Комитета



Д.И. АЗАРОВ