

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

21 ноября 2014 г.

№ 6м-СВГ-1/37

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации


С.Е. Нарышкину

Уважаемый Сергей Евгеньевич!

На основании части 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «**О внесении изменений в часть 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации**»

Приложения: 1. Текст законопроекта на 1 л.
2. Пояснительная записка на 2 л.
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л.
4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного федерального закона на 1 л.
5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе 1 шт.

Депутат Государственной Думы:



В.Г. Соловьев



342740 896100

Государственная Дума ФС РФ
Дата 21.11.2014 Время 14:46
№658393-6; 1.1

Вносится
Депутатом Государственной Думы
Федерального Собрания Российской Федерации
В.Г. Соловьевым

Проект № 658393-6

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в часть 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Изложить часть 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации в следующей редакции: «О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения с указанием планируемой даты увольнения. В случае, если планируемая дата увольнения приходится на период, в течение которого увольнение по инициативе работодателя невозможно, увольнение производится в первый рабочий день по окончании такого периода. В иных случаях переноса планируемой даты увольнения на более поздний срок работники предупреждаются об этом работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до новой даты увольнения».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в часть 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации»

В соответствии с частью 2 ст. 180 ТК РФ О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. Как неоднократно отмечал Конституционный Суд РФ, данная норма направлена на обеспечение возможности работников, подлежащих сокращению, заблаговременно узнать о предстоящем увольнении и начать поиск подходящей работы (см., например, определения Конституционного Суда РФ от 17.06.2013 N 891-О, от 29.09.2011 N 1165-О-О, от 20.03.2014 г. N 476-О).

В целях предоставления работодателю возможности по созданию для работника более благоприятных условий для поиска работы законодатель установил лишь минимальный срок предупреждения и не исключил возможности работодателя направить работнику соответствующее извещение ранее, чем за два месяца до увольнения (см. определение Конституционного Суда РФ от 24.09.2013 N 1246-О).

При этом, однако, действующая редакция части 2 ст. 180 ТК РФ не устанавливает обязанности работодателя расторгнуть с работником трудовой договор именно в тот срок, о котором работник был поставлен в известность в рамках исполнения работодателем требования данной нормы. Формально работодатель на сегодняшний день вправе увольнять работников в связи с сокращением численности или штата работников или ликвидацией организации в любой день, находящийся за рамками двухмесячного срока предупреждения независимо от того, какая дата увольнения была изначально указана в соответствующем уведомлении. Отметим, что Конституционный Суд РФ в определении от 27.01.2011 N 13-О-О указал, что часть вторая ст. 180 ТК РФ не предусматривает возможности произвольного

продления работодателем срока предупреждения работника о предстоящем увольнении. Тем не менее, данная позиция Конституционного Суда РФ, ввиду отсутствия прямого законодательного запрета на подобные действия работодателя, преимущественно игнорируется в судах общей юрисдикции.

Очевидно, что при таком подходе не достигается изначальная цель нормативного регулирования срока предупреждения работника о предстоящем увольнении, поскольку в условиях, когда работник не может быть уверен, что работодатель действительно расторгнет с ним трудовой договор в оговоренную дату, а значит и не может предоставить потенциальному новому работодателю гарантий выхода на работу в определенный срок, поиск новой работы может быть значительно затруднен.

Дополнение части 2 ст. 180 ТК РФ указанием на обязанность работодателя заранее уведомлять работника об изменении даты предстоящего увольнения позволит устранить указанный пробел в трудовом законодательстве. Данное предложение направлено на создание для работников более благоприятных условий для поиска новой работы при сокращении численности или штата работников организации или ее ликвидации, что в свою очередь приведет к снижению уровня фрикционной безработицы.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в часть 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в часть 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из бюджета Российской Федерации.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменений в часть 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта Федерального закона «О внесении изменений в часть 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации» не предусматривает внесение изменений в другие законодательные акты.