

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

11 12 2015 г.

ВН-ДДСМ-3/15
№

**Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации**

С.Е. НАРЫШКИНУ

Уважаемый Сергей Евгеньевич!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вносим в Государственную Думу проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

- Приложение:
1. Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» на 2 л. в 1 экз.;
 2. Пояснительная записка к проекту федерального закона на 3 л. в 1 экз.;
 3. Перечень актов федерального законодательства на 1 л. в 1 экз.;
 4. Финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 л. в 1 экз.;
 5. Копии текста проекта федерального закона и материалов к нему на магнитном носителе.

С уважением,

В.В. Жириновский

А.Н. Диденко

Я.Е. Нилов

М.В. Дегтярев



Государственная Дума ФС РФ
Дата 11.12.2015 Время 16:14
№951721-6; 1.1

Вносится депутатами
Государственной Думы
В.В. Жириновским,
А.Н. Диденко,
Я.Е. Ниловым,
М.В. Дегтяревым

Проект
№ 951721-6

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2005, № 1, ст. 27; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3613; 2012, № 18, ст. 2127; 2013, № 27, ст. 3449; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1547) следующие изменения:

1) часть первую статьи 112 изложить в следующей редакции:

«Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации

являются:

1 января – Новый год;

9 мая – День Победы;

12 июня – День России.»;

2) дополнить статьей 119.1 следующего содержания:

«Статья 119.1. Ежегодный дополнительный десятидневный
оплачиваемый отпуск

Всем категориям работников предоставляется ежегодный
дополнительный десятидневный оплачиваемый отпуск.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2017 года.

Президент
Российской Федерации

В. Путин

A handwritten signature in black ink, appearing to be the signature of Vladimir Putin, located at the bottom right of the page.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Настоящим проектом федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – законопроект) предлагается внести изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, сократив количество нерабочих праздничных выходных дней в Российской Федерации и дополнительно предоставив ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска всем работникам в количестве 10 календарных дней.

В качестве нерабочих праздничных дней в Российской Федерации предлагается оставить только три:

1 января – Новый год;

9 мая – День Победы;

12 июня – День России.

Эти праздники – историческая данность для России, наиболее знаменательные, памятные и важные вехи в истории нашей страны, нашей России. Установление только этих трех праздничных дней говорит нам об их особой, неповторимой значимости для Российского государства и для каждой семьи, каждого гражданина.

В настоящее время Трудовой кодекс Российской Федерации насчитывает 14 нерабочих праздничных дней: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы; 7 января – Рождество Христово; 23 февраля – День защитника Отечества; 8 марта – Международный женский день; 1 мая – Праздник Весны и Труда; 9 мая – День Победы; 12 июня – День России; 4 ноября – День народного единства.

Большинство этих дней составляют новогодние праздники – с 1 по 8 января включительно. Причем, в связи с тем, что некоторые праздничные дни выпадают на выходные дни, праздничные дни переносятся, и, в результате,

общая продолжительность выходных новогодних дней составляет в среднем 10-11 дней ежегодно.

Вместе с тем необходимо добавить, что продолжительность майских и новогодних нерабочих праздничных дней корректируется последние 20 лет. Например, День России и Рождество Христово отмечаются как официальные праздники только последние два десятилетия, а День защитника Отечества включен в этот перечень лишь в 2002 году.

Длительность новогодних дней далеко не всегда совпадает с желанием и возможностью работников отдохнуть именно в это время года, не дает возможности дополнительно отдохнуть в другие праздничные дни, например, в дни рождения, в дни свадебных торжеств, и другие. Новогодние праздники отмечаются в холодное время года при низкой температуре воздуха, что ограничивает возможности для многих видов отдыха.

Кроме того, такие длинные выходные плохо сказываются на самочувствии граждан, приводят к различным негативным ситуациям: переизбыток и злоупотребление спиртными напитками чаще всего происходит в эти длительные новогодние праздники.

Необходимо отметить, что продолжительные новогодние праздники негативно влияют на всю российскую экономику, которая теряет от простоя до трех триллионов рублей. Падение промышленного производства варьируется от 15% до 20%. Таким образом, почти двухнедельные выходные - существенный отрезок времени для падения экономики.

В мировой практике отсутствуют подобные длинные, можно сказать «затяжные», новогодние выходные, как в России. Почти во всех государствах мира установлено в среднем 5 выходных нерабочих дней. Не было таких длинных выходных и в советский период.

Также важно отметить, что зачастую новогодние праздники получаются не спланированными, как отпуск, а вынужденными. Кроме того, именно в это время туроператоры зачастую намеренно поднимают цены на туристические путевки, что заставляет граждан либо переплачивать за поездку, либо

вынужденно оставаться дома предоставленными самим себе.

Таким образом, существующий перечень нерабочих праздничных дней нельзя признать учитывающим интересы большинства работников.

В этой связи предлагается законодательное решение таких ситуаций, которое заключается в сокращении количества нерабочих праздничных дней до трех и одновременное предоставление ежегодного дополнительного десятидневного оплачиваемого отпуска всем категориям работников («взамен длинных новогодних праздников»).

Таким отпуском работник сможет воспользоваться в любое время: полностью или по частям. Дополнительный десятидневный отпуск можно будет суммировать с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Также за работником остается право по желанию получить денежную компенсацию за неиспользованный дополнительный отпуск.

Резюмируя, необходимо сказать, что проблемы работников и проблемы в экономике государства в целом, связанные с длинными новогодними выходными в России, давно назрели и требуют соответствующего решения. В связи с этим настала необходимость внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Предлагаемые изменения помогут работникам более эффективно и целенаправленно использовать свободное время для своих целей (семейных, профессиональных, религиозных и других), взяв дополнительный десятидневный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных финансовых затрат, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes. The signature is located in the bottom right corner of the page.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия федеральных законов или иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Handwritten signature and stamp. The signature is written in black ink and is highly stylized. To the right of the signature is a circular stamp containing illegible text. Below the signature and stamp, there is another handwritten mark, possibly a date or a second signature.