

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

4 апреля 2017 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
В.В. Володину

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со ст. 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложение:

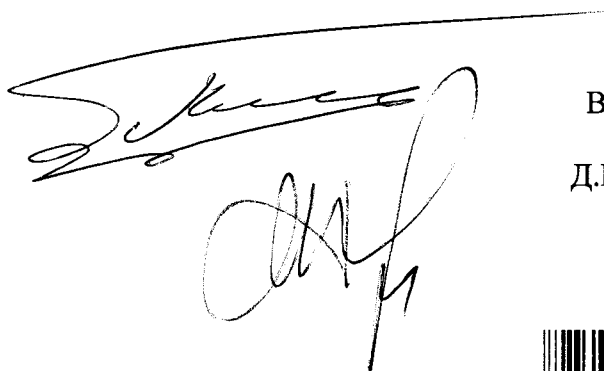
- 1) Текст законопроекта на 1 л.;
- 2) Пояснительная записка к законопроекту на 2 л.;
- 3) Финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1 л.;
- 4) Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1 л.;
- 5) Копии документов на магнитном носителе.

С Уважением,

Депутат

Депутат

исп.: Усманов К.
89193055950



В.Л. Пашин

Д.Е. Шилков



Внесен депутатами
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Пашиным В.Л., Шилковым Д.Е.

Проект

№ 140464-7

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1.

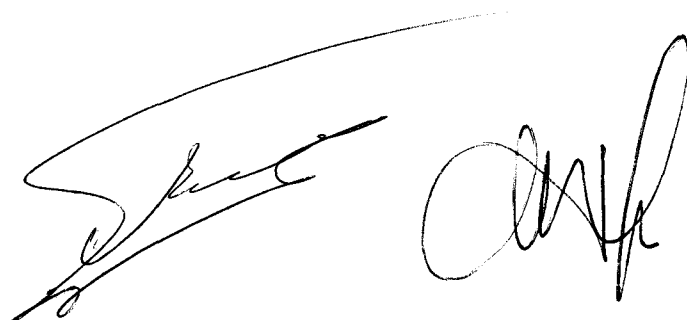
Часть первую статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2016, № 27, ст. 4205) изложить в следующей редакции:

"Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение шести месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение трех месяцев со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с момента его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона
«О внесении изменения в статью 392
Трудового кодекса Российской Федерации»

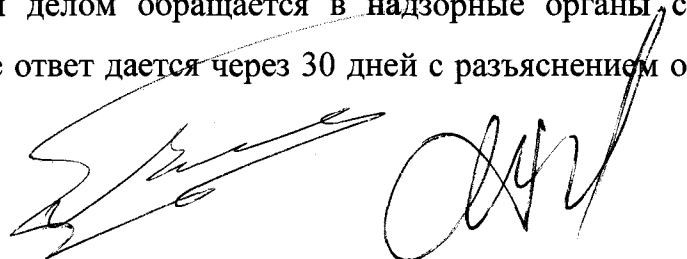
Проектом федерального закона предлагается внести изменение в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации, увеличив сроки обращения работника в суд для разрешения индивидуального трудового спора.

В действующей редакции части первой данной статьи определено, что работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Установленные на данный день сроки необоснованно малы и являются существенным препятствием для реализации права на судебную защиту. Учитывая сложную экономическую ситуацию в стране, увеличилось количество нарушений трудовых прав работников, в связи с чем возникла необходимость установления дополнительных гарантий трудовых прав для работника.

Стоит отметить, что работник зачастую зависим от работодателя, так как не все имеют юридическое образование и познания в кадровом деле. Также на наш взгляд существует неравноправность сторон, в реализации права на обжалование, отраженная в этой же статье Трудового кодекса Российской Федерации, предоставляя работодателю право обратиться в суд с иском о взыскании причиненного работником ущерба в течение одного года со дня его обнаружения.

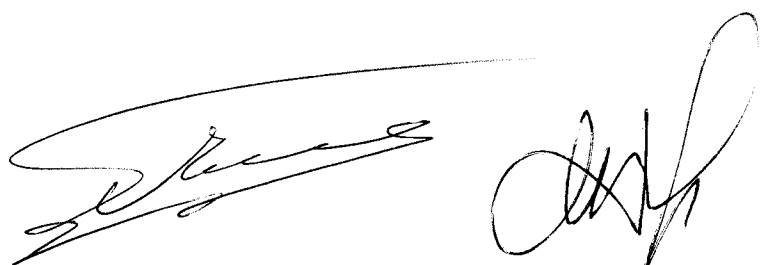
Необходимо учесть, что работник после увольнения, потеряв свой источник дохода, определенное время испытывает материальные трудности и находится в стрессе. Вместе с этим, в случае удовлетворения судом требований, работник подлежит не только восстановлению на работе, но в его пользу также взыскивается средний заработок за весь период вынужденного прогула, который послужит компенсационным возмещением за нарушение прав работника. Зачастую работник при нарушении своих прав первым делом обращается в надзорные органы, с письменным обращением, на которое ответ дается через 30 дней с разъяснением о



возможности разрешения индивидуального трудового спора в судебном порядке, однако срок уже упущен. К тому же, надзорные органы не всегда сами соблюдают закон, например в конце 2015 года прокуратура Челябинской области провела проверку по обращению бывшего федерального гражданского служащего Государственной инспекции труда в Челябинской области, в ходе которой установила нарушения федерального законодательства в части своевременности выплаты причитающихся денежных сумм при увольнении.

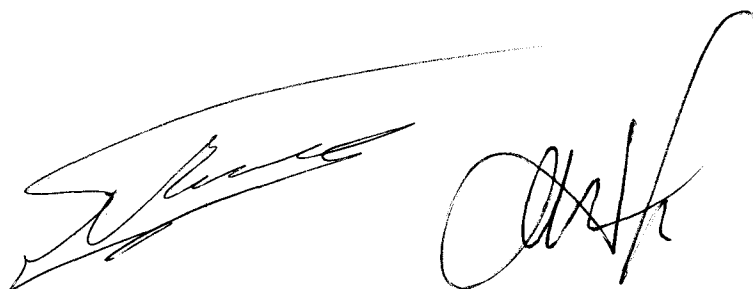
Увеличение сроков обращения в суд будет справедливой мерой по отношению к работнику, а также в силу статьи 154 Гражданско-процессуального кодекса не позволит ему злоупотребить своим правом.

На основании вышеизложенного для соблюдения принципа равенства сторон считаем, что необходимо внести изменения определив, что работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение шести месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение трех месяцев со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.



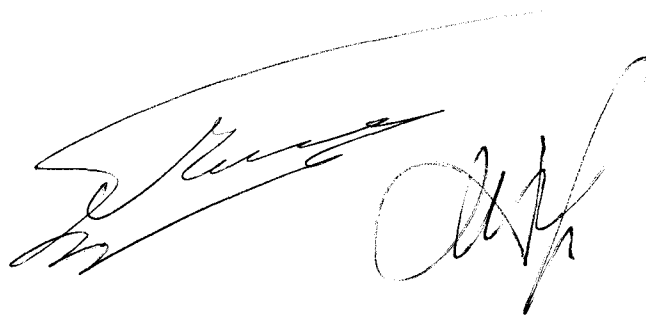
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту Федерального закона «О внесении изменения в статью 392 Трудового
кодекса Российской Федерации».

Реализация Федерального закона «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из Федерального бюджета.



ПЕРЕЧЕНЬ
федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу,
приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
Федерального закона «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса
Российской Федерации»

В связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации» принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу других федеральных законов не потребуется.

Two handwritten signatures in black ink are located at the bottom right of the page. The signature on the left is more legible and appears to be 'С. Кувшинов'. The signature on the right is more stylized and less legible.