

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ШЕСТОГО СОЗЫВА

**ДЕПУТАТ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

7 апреля 2015 г.

№ \_\_\_\_\_

Председателю  
Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации

**С.Е. НАРЫШКИНУ**

**Уважаемый Сергей Евгеньевич!**

В соответствии с частью 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации в качестве законодательной инициативы вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», разработанный депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации А.Д. Тычиным.

Приложения:

1. Проект федерального закона – на 2 л. в 1 экз.
2. Пояснительная записка - на 1 л. в 1 экз.
3. Финансово-экономическое обоснование – на 1 л. в 1 экз.
4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, изменению, дополнению или принятию – на 1 л. в 1 экз.
5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе.

С уважением,

депутат  
Государственной Думы



Тычинин А.Д.



245567 230105

Государственная Дума ФС РФ  
Дата 07.04.2015 Время 15:14  
№763146-6; 1.1

Вносится депутатом  
Государственной Думы  
А.Д. Тычининым

Проект

№ 763146-6

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**«О внесении изменений в**

**Трудовой кодекс Российской Федерации»**

### **Статья 1**

Внести в Трудовой Кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. 1), ст. 3; 2006, № 27, ст. 2378; 2013, № 27 ст. 3477) следующие изменения:

1) Часть первую статью 198 изложить в следующей редакции:

«Работодатель - индивидуальный предприниматель или юридическое лицо (организация) имеет право заключать с лицом, ищущим работу, или с работником данной организации ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы»;

**Статья 2**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с момента его официального опубликования.

Президент  
Российской Федерации

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к проекту Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

В 2014 году численность зарегистрированных и фактически действующих в Российской Федерации индивидуальных предпринимателей составила около 2 миллионов человек, при этом численность наёмных работников у них составила также более 2 миллионов человек. Из них: в обрабатывающих производствах было задействовано около 250 тысяч человек, в строительстве - около 50 тысяч человек.

Индивидуальные предприниматели, как и организации, испытывают потребность в квалифицированных кадрах и соответственно в профессиональном обучении и переобучении работников, однако на сегодняшний день, в соответствии со статьей 198 Трудового кодекса РФ, индивидуальные предприниматели не имеют право заключать ученические договора со своими наёмными работниками.

Настоящим законопроектом предлагается предоставить право индивидуальным предпринимателям заключать ученический договор с работниками наряду с юридическими лицами (организациями). Это позволит улучшить целенаправленную переподготовку необходимых для индивидуальных предпринимателей кадров, расширит возможности по приёму на работу сотрудников, не имеющих опыта, а также поможет решить проблему с безработицей среди молодёжи.

## **ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

### **проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет федерального бюджета, а также каких-либо иных изменений финансовых обязательств государства.

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не повлечет за собой признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия актов федерального законодательства.